

Eurorisparmio

Fondo Pensione Aperto



Sella
SGR



La pensione integrativa: una scelta importante

Scegliere Eurorisparmio di Sella SGR significa costruire un salvadanaio accantonando parte delle proprie entrate in un Fondo Pensione, adattabile alle proprie aspettative ed esigenze.

Eurorisparmio Previdenza Complementare è il Fondo Pensione Aperto istituito e gestito da Sella SGR, società di gestione del risparmio del gruppo Sella. Nato nel 1999 Eurorisparmio è uno dei primi Fondi Pensione Aperti in Italia.

Investire in questo strumento di Risparmio Gestito Previdenziale consente di accumulare un patrimonio nel tempo attraverso versamenti singoli o periodici, e di ottenere al momento del pensionamento una rendita integrativa da aggiungere alla pensione di base, con lo scopo di mantenere il tenore di vita raggiunto dopo anni di lavoro.



Come funziona

Con la formula di Eurorisparmio gli importi possono essere investiti nei Comparti in cui è articolato il Fondo, attraverso soluzioni personalizzate o guidate, che variano per grado di rischio e orizzonte temporale.

Al momento del pensionamento, il Fondo Pensione Eurorisparmio riconoscerà al partecipante una prestazione in forma di rendita vitalizia e/o di capitale, in base alle somme accumulate nel tempo.

In caso di particolari necessità, si ha il diritto di richiedere anticipazioni o riscatti anche prima del pensionamento, ad esempio per spese da sostenere a seguito di gravi condizioni di salute, per l'acquisto o la ristrutturazione della prima casa, per invalidità o perdita del lavoro.

COME ADERIRE

Il Fondo può essere sottoscritto direttamente presso Sella SGR o presso un Soggetto Collocatore (Banca o Consulente Finanziario). L'elenco aggiornato è disponibile sul sito: www.eurorisparmiofondopensione.it

COME EFFETTUARE I VERSAMENTI

I versamenti al Fondo Pensione possono essere effettuati tramite SEPA, assegno bancario, o bonifico bancario a favore del conto:

IBAN IT 20 A 05000 01600 CC0016909600

intestato a Sella SGR SpA - Eurorisparmio, riportando il codice fiscale dell'aderente nella causale.

I lavoratori dipendenti possono decidere di destinare al Fondo Pensione anche il proprio TFR (Trattamento di Fine Rapporto).

Il versamento del TFR viene effettuato direttamente dal datore di lavoro.

Perché scegliere Eurorisparmio

Deducibilità

Versamenti deducibili fino ad un massimo di € 5.164,57 annui, con un risparmio fiscale che varia in funzione del livello di reddito.

Tassazione Agevolata

Prestazioni con un'aliquota del 15% decrescente fino al 9% dopo 35 anni di partecipazione. Rendimenti soggetti ad un'imposta sostitutiva del 20%, ridotta al 12,5% sui redditi riferibili ai titoli pubblici italiani ed esteri equiparati.

Multicomparto

Eurorisparmio è articolato in cinque comparti di investimento che si adattano alle esigenze di tutti i tipi di investitori. I comparti sono caratterizzati da specifiche politiche gestionali, profili di rischio/rendimento e orizzonti temporali.

Flessibilità

Nessun vincolo nella scelta della periodicità dei versamenti e dell'ammontare dei contributi. Non sono previsti importi minimi o commissioni sulle contribuzioni, che possono essere sospese e riattivate in qualsiasi momento, senza alcun costo.

Nell'area riservata del sito www.eurorisparmiofondopensione.it e nell'app Eurorisparmio sono disponibili tutte le informazioni relative al proprio Fondo Pensione: è possibile visualizzare i versamenti effettuati, la posizione aggiornata e gli importi anticipabili, oltre a modificare il profilo di investimento ed i dati anagrafici. Sul sito e nell'app è possibile scaricare le comunicazioni del Fondo e rinunciare all'invio cartaceo. Gli strumenti interattivi del sito consentono di effettuare simulazioni sul gap previdenziale e sui vantaggi fiscali.

A chi si rivolge il Fondo



Lavoratori Dipendenti

Offre notevoli vantaggi fiscali rispetto al mantenimento del TFR in azienda e la possibilità di avere maggiori rendimenti in futuro.



Lavoratori Autonomi

Aggiunge una pensione complementare alla propria pensione pubblica sfruttando la deducibilità del contributo versato e la fiscalità di favore sulle prestazioni.



Giovani e Studenti

Permette di avere un capitale al momento del bisogno, non solo in pensione ma anche durante la vita lavorativa (es. acquisto prima casa), iniziando a versare fin da giovani.



Bambini e Ragazzi

Consente di maturare da subito l'anzianità contributiva che permetterà di beneficiare al massimo della fiscalità agevolata. È un vantaggio anche per i genitori che possono dedurre i contributi versati.



Pensionati e Pensionandi

Tutte le persone prossime alla pensione possono aderire ad un Fondo Pensione Aperto ed effettuare versamenti sfruttando i vantaggi della deducibilità fiscale.

Commissioni di gestione: Eurorisparmio Garanzia Inflazione: 0,60% annua, Eurorisparmio Obbligazionario: 0,80% annua, Eurorisparmio Bilanciato: 1,20% annua, Eurorisparmio Azionario Europa: 1,40% annua, Eurorisparmio Azionario Internazionale: 1,40% annua. Spese di adesione: 15 € una tantum. Spese per richiesta trasferimento in uscita e riscatto: 25 €. Spese per richiesta Anticipazione: 15 €. Spese per richiesta riallocazione: nessuna. Spese relative alla prestazione erogata in forma di "Rendita integrativa temporanea anticipata" (RITA) dirette alla copertura dei relativi oneri amministrativi: 20,00 € all'anno prelevata dalla prima rata di pagamento dell'anno della RITA ovvero, qualora non capiente, dalle rate successive fino a concorrenza del dovuto. Spese Annue: 10 € prelevate dalla posizione individuale all'atto dell'adesione iniziale ed in occasione della prima valorizzazione della posizione in ciascun anno solare.

Le scelte di investimento

Aderendo a Eurorisparmio si è liberi di decidere come investire la propria posizione nel Fondo Pensione. Le opzioni possono essere quella di creare una soluzione personalizzata da gestire in maniera autonoma, oppure quella di affidarsi alla nostra esperienza e optare per il piano di investimento programmato Lifecycle.

1. Scelta Personalizzata

La scelta personalizzata, rivolta ai risparmiatori più autonomi ed esperti, permette la multicontribuzione, ossia la possibilità di diversificare l'investimento nei

5 Comparti del Fondo Pensione, caratterizzati da gradi di rischio e orizzonti temporali differenti. Il Fondo permette all'aderente di modificare tale scelta ogni anno.

I COMPARTI	CATEGORIA	GRADO DI RISCHIO	ORIZZONTE TEMPORALE
Eurorisparmio Garanzia Inflazione	Garantito	Basso	Breve (fino a 5 anni)
Eurorisparmio Obbligazionario	Obbligazionario Puro	Medio	Medio (tra 5 e 10 anni)
Eurorisparmio Bilanciato	Bilanciato	Medio Alto	Medio (tra 5 e 10 anni)
Eurorisparmio Azionario Europa	Azionario	Alto	Lungo (oltre 15 anni)
Eurorisparmio Azionario Internazionale	Azionario	Alto	Lungo (oltre 15 anni)

2. Scelta Guidata

Il piano di investimento programmato Lifecycle si rivolge ai risparmiatori meno esperti che desiderano optare per una gestione attiva del proprio investimento previdenziale. Le tre proposte del piano Lifecycle consentono di adeguare automaticamente il profilo di investimento dell'aderente, in funzione dell'età anagrafica e di quella di pensionamento, modificando

a intervalli prestabiliti il grado di rischio del suo portafoglio, grazie a un passaggio programmato da Comparti con grado di rischio più elevato verso Comparti con grado di rischio progressivamente decrescente.

Il piano Lifecycle investe nei seguenti Comparti del Fondo Pensione Aperto Eurorisparmio:

- **Azionario Internazionale**
- **Azionario Europa**
- **Obbligazionario**
- **Garanzia Inflazione**

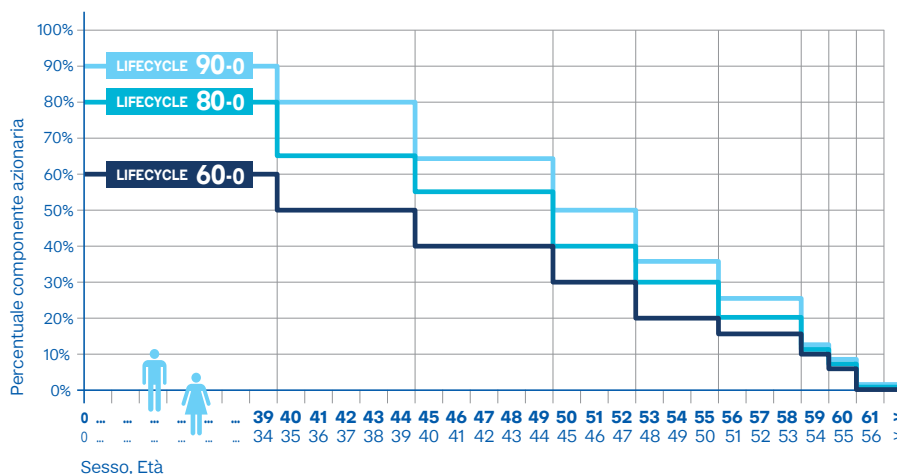
		LIFECYCLE 60-0		LIFECYCLE 80-0		LIFECYCLE 90-0		
		da Medio a Basso		da Medio Alto a Basso		da Alto a Basso		
		da Lungo a Breve		da Lungo a Breve		da Lungo a Breve		
Grado di rischio								
Orizzonte temporale								
Età Maschio	Età Femmina	Azionario Europa	Obbliga- zionario	Azionario Europa	Obbliga- zionario	Azionario Internaz.	Azionario Europa	Obbliga- zionario
fino a 39	fino a 34	60%	40%	80%	20%	30%	60%	10%
40 - 44	35 - 39	50%	50%	70%	30%	25%	55%	20%
45 - 49	40 - 44	40%	60%	55%	45%	20%	45%	35%
50 - 52	45 - 47	30%	70%	40%	60%	10%	40%	50%
53 - 55	48 - 50	20%	80%	30%	70%	—	35%	65%
56 - 58	51 - 53	15%	85%	20%	80%	—	25%	75%
59	54	10%	90%	10%	90%	—	10%	90%
60	55	5%	95%	5%	95%	—	5%	95%
61 in poi	56 in poi	Garanzia Inflazione		Garanzia Inflazione		Garanzia Inflazione		

RIALLOCAZIONE AUTOMATICA

Nel grafico vengono evidenziati i momenti in cui avviene la riallocazione automatica dei Comparti in funzione dell'età e del sesso dell'aderente.

Le opzioni Lifecycle 80-0 e Lifecycle 60-0 investono nel Comparto Azionario Europa nella percentuale indicata nel grafico e la restante parte nel Comparto Obbligazionario.

Nel Lifecycle 90-0 la componente azionaria è divisa fra i comparti Azionario Europa e Azionario Internazionale fino all'età di 52 anni per il maschio e 47 anni per la femmina e successivamente soltanto sul comparto Azionario Europa.



Il piano Lifecycle guida il risparmiatore verso la graduale riduzione del rischio dell'investimento per salvaguardare il patrimonio maturato man mano che ci si avvicina all'età pensionabile.



Chi siamo

Da oltre trent'anni siamo al fianco di clienti privati e istituzionali per gestire con responsabilità e passione i loro patrimoni.

Siamo Sella SGR,

la Società di gestione del risparmio del gruppo Sella, gruppo privato e indipendente che si distingue da sempre per la capacità di coniugare in modo equilibrato innovazione e prudenza, nel rispetto dei valori che sono alla base della nostra cultura aziendale.





Via Filippo Sassetti 32
20124 Milano
www.eurorisparmiofondopensione.it
800.10.20.10
info@sellasgr.it



Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari, prima dell'adesione leggere la Sezione I della Nota Informativa "Informazioni chiave per l'aderente". Maggiori informazioni sulla forma pensionistica sono rinvenibili nella Nota Informativa completa e nel Regolamento, disponibili sul sito e presso i collocatori.

Edizione Luglio 2019